

CHECKLISTE: DER PERFEKTE ARBEITGEBER

HINWEISE UND TIPPS FÜR DIE PERFEKTE BEWERBUNG

Damit man überhaupt den perfekten Arbeitgeber finden kann, ist es wichtig selbst eine klare Vorstellung vom Traumberuf und der Traumfirma zu haben. Hier sind einige Anregungen, welche Punkte man vor der Bewerbung für sich klären sollte, damit das Finden der perfekten Anstellung gelingt. Wichtig - Entscheiden Sie selbst, welche der aufgeführten Punkte für Sie relevant sind und ob Sie dies positiv oder negativ bewerten.

UNTERNEHMEN ALLGEMEIN

Der Blick von außen

Bevor man sich bei einem Unternehmen bewirbt, sollte man sich Gedanken zum Unternehmen im allgemeinen machen. Hier sind einige Anregungen, was Sie prüfen sollten und welche Überlegungen sinnvoll sind.

- Sind die Bewertungen des Unternehmens positiv? (z.B.: Google Bewertungen oder Bewertungsportale wie z.B.: kununu)
- Die Stabilität des Unternehmens ist positiv? (z.B.: bei NorthData oder anderen Wirtschaftsauskunftstein)
- Das Unternehmen besteht mehrere Jahre?
- Das Charakter des Unternehmens passt zu mir. (z.B.: Startup - Mentalität, Familienwerte, Traditionsunternehmen, Innovationstreiber)
- Die Größe des Unternehmens entspricht meinen Vorstellungen.
- Das Unternehmen ist für mich gut zu erreichen.

ARBEITSBEDINGUNGEN

Der zukünftige Arbeitsplatz

Setzen Sie sich nun detailliert mit dem möglichen Arbeitsplatz, den Bedingungen als auch Anforderungen auseinander. Fragen Sie sich, welche Punkte für Sie besonders wichtig sind und wie gut sie etwaige Anforderungen erfüllen.

- Der Arbeitsplatz entspricht auch räumlich meinen Vorstellungen? (z.B.: Einzelbüro, Großraumbüro, Werkstatt)
- Der Arbeitsplatz bietet mir die gewünschten Arbeitszeiten? (z.B.: Homeoffice, flexible Arbeitszeiten, Schicht- oder Wochenendarbeit)
- Die Arbeitsaufgaben liegen mir und ich erfülle die notwendigen fachlichen Voraussetzungen?
- Der Arbeitsplatz bietet mir Führungs- und Mitarbeiterverantwortung.
- Ich kann eigene Ideen und Projekte umsetzen.
- Weiterbildung und Fortbildungen sind möglich und werden auch unterstützt.
- Der Arbeitsplatz setzt Reisebereitschaft voraus.
- Der Arbeitsplatz ist unbefristet.
- Die Gehaltsentwicklung ist positiv.
- Der Arbeitsplatz bietet mit eine gute Work-Life-Balance. (z.B.: genügend Urlaub)

DAS GEWISSE EXTRA

... und was gibt es noch?

Neben den bereits aufgelisteten Punkten gibt es noch mehr zu erfahren. Werden beispielsweise Mitarbeiter noch weiter gefördert und unterstützt? Wenn ja, wie? Hier sind einige Anregungen, worauf man achten kann.

- Mitarbeiter werden besonders wertgeschätzt (Mitarbeiterevents, Boni, Provisionen oder ähnliches)
- Die gebotenen Karrieremöglichkeiten erachte ich als besonders gut.
- Der Arbeitgeber bietet spezielle Programme zur Führungskräfte- oder Kompetenzentwicklung an.
- Der Arbeitgeber fördert Eltern besonders. (z.B.: Betriebskita)
- Mitarbeitern werden besonders umsorgt. (z.B.: kostenfreie Getränke, BGM, Vorsorgeprogramme usw.)

Beworben und immer noch kein Job? Jetzt AVGS beantragen und durchstarten! www.starteffekt.de/bewerbungscoaching